

Số: /BC-SYT

Sóc Trăng, ngày tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính
quý 2 năm 2022

I. Tình hình thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính:

1. Hoạt động trong công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính tại đơn vị.

Thực hiện Kế hoạch số 182/KH-UBND; ngày 28/12/2021 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc thực hiện cải cách hành chính năm 2022;

- Sở Y tế tỉnh Sóc Trăng ban hành:

+ Kế hoạch số 01/KH-SYT ngày 05/01/2022 về việc thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022;

+ Kế hoạch số 12/KH-SYT ngày 28/02/2022 về việc kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính năm 2022

+ Kế hoạch số 05/KH-SYT, ngày 19/01/2022 về Hoạt động kiểm soát, thủ tục hành chính năm 2022 thuộc chức năng quản lý của Sở Y tế, tỉnh Sóc Trăng.

2. Sáng kiến cải cách hành chính: Không

3. Kết quả nổi bật trong triển khai thực hiện 6 nội dung cải cách hành chính và một số nhiệm vụ khác liên quan.

3.1 Cải cách thể chế:

Từ đầu năm đến nay Sở Y tế đã tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành 03 Nghị quyết cụ thể:

Nghị quyết 01/2022/NQ-HĐND, ngày 28/02/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định giá dịch vụ xét nghiệm SARS-CoV-2 không thuộc phạm vi thanh toán của quỹ bảo hiểm y tế trong các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Nghị quyết 02/2022/NQ-HĐND, ngày 28/02/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định mức hỗ trợ tiền ăn đối với người đang điều trị tại cơ sở điều trị COVID-19 (F0) và cách ly y tế tại cơ sở cách ly tập trung F1 để phòng, chống dịch COVID-19 trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Nghị quyết 19/NQ-HĐND, ngày 28/02/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định thực hiện các biện pháp y tế để thích ứng an toàn, linh hoạt,

kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19 và dự toán kinh phí phòng, chống dịch COVID-19 năm 2022 trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Các văn bản mà Sở tham mưu đều đảm bảo quy trình tuân thủ xây dựng văn bản quy phạm pháp luật theo luật ban hành văn bản QPPL năm 2015; Quyết định số 43/2016/QĐ-UBND ngày 20/12/2016 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành quy chế ban hành văn bản quy phạm pháp luật

Sở tiếp tục thực hiện việc rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND-UBND ban hành thuộc thẩm quyền Sở Y tế, nhằm sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ các văn bản không còn phù hợp, cụ thể tiến hành rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND-UBND ban hành thuộc thẩm quyền của Sở Y tế qua rà soát chưa phát hiện văn bản hết hiệu lực.

3.2 Cải cách thủ tục hành chính: Thực hiện tốt công khai, minh bạch tất cả thủ tục hành chính tại Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh, trên trang thông tin một cửa điện tử của Sở Y tế, tiến hành xây dựng kế hoạch rà soát thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết và quản lý của Sở Y tế.

Sở thực hiện tốt công khai, minh bạch tất cả thủ tục hành chính tại Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh, trên trang thông tin một cửa điện tử của Sở Y tế, Sở tiến hành rà soát và đề xuất rút ngắn thời gian giải quyết 01 thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực Khám bệnh, chữa bệnh, phương án nhằm giảm thời gian và chi phí cho người dân.

Thực hiện kế hoạch cải cách thủ tục hành chính của tỉnh, Sở đã triển khai Chỉ thị số 13/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong công tác cải cách hành chính, qua đó đảm bảo chất lượng TTHC trong dự thảo các văn bản quy phạm pháp luật, công khai đầy đủ các TTHC tại Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh, và hệ thống một cửa điện tử, cổng thông tin của Sở.

Về hoạt động rà soát, chuẩn hóa TTHC: Sở cũng đã chỉ đạo cán bộ đầu mối tiến hành rà soát các Quyết định của UBND tỉnh thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Y tế.

Kết quả thực hiện tiếp nhận, xử lý phản ánh kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết.

Sở Y tế tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc tiếp nhận, xử lý và trả lời phản ánh kiến nghị của người dân và doanh nghiệp trên hệ thống cổng dịch vụ công quốc gia.

Tại cơ quan việc niêm yết công khai địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về quy định thủ tục hành chính thực hiện nghiêm túc thường xuyên theo dõi quản lý sử dụng tài khoản đăng nhập hệ thống trên cổng dịch vụ công quốc gia, để kịp thời tiếp nhận và trả lời kiến nghị phản ánh của người dân, doanh nghiệp.

Trong kỳ báo cáo Sở Y tế không tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về quy định thủ tục hành chính.

3.3 Cải cách tổ chức bộ máy:

Triển khai đầy đủ các quy định phân cấp quản lý do UBND tỉnh ban hành thuộc thẩm quyền, lĩnh vực quản lý của địa phương theo Nghị quyết 08/2004/NQ-CP của Chính phủ:

Căn cứ quyết định số 02/2014/QĐ-UBND, ngày 21/01/2014 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức, biên chế công chức số lượng người làm việc, tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng. Sở Y tế đã triển khai và thực hiện đầy đủ các quy định phân cấp quản lý theo Quyết định.

3.4 Cải cách công vụ: Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với quy hoạch, bố trí, sử dụng, phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của đơn vị. Triển khai có hiệu quả việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ;

Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với quy hoạch, bố trí, sử dụng, phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của đơn vị. Triển khai có hiệu quả việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ;

Thực hiện đầy đủ nội dung, quy trình tuyển dụng công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP: Sở Y tế đang xây dựng dự thảo Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2020;

Chấp hành nghiêm quy định về phân công, bố trí, sử dụng quản lý cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động.

Cử công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch năm 2022;

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức

3.5 Cải cách tài chính công:

Đơn vị đã triển khai thực hiện tốt cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính theo quy định.

Văn phòng Sở và 02 Chi cục Dân số - KHHGD và An toàn vệ sinh thực phẩm thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo quy định tại Nghị định 130/2005/NĐ-CP, ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Sở cũng thực hiện tốt việc rà soát xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, chi tăng thu nhập dựa trên mức độ hoàn thành nhiệm vụ của công chức, viên chức công khai minh bạch về quản lý ngân sách, thu chi tài chính.

3.6 Xây dựng và phát triển chính phủ điện tử:

Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc Sở sử dụng phần mềm quản lý văn bản điều hành và chỉ ký số trong chỉ đạo điều hành, hiện tại 100% đơn vị trực thuộc đã sử dụng.

Việc sử dụng mạng nội bộ, mạng lan cũng được Sở thực hiện thường xuyên để trao đổi công việc giữa các phòng cũng như tại các đơn vị trực thuộc;

100% cán bộ, công chức viên chức được cấp hộp thư điện tử và sử dụng thường xuyên để trao đổi công việc.

Tình hình cải tiến hoạt động của Trang thông tin điện tử của đơn vị cũng được Sở quan tâm cải tiến và nâng cấp góp phần cho Trang thông tin thêm phần phong phú,

Sở luôn duy trì đánh giá cải tiến hệ thống quản lý chất lượng;

Tổ chức công bố lại việc áp dụng và duy trì hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015

Xây dựng Mục tiêu chất lượng năm 2022; và hoạt động xem xét và cải tiến của Lãnh đạo;

Việc kiện toàn Ban Chỉ đạo, Tổ Thư ký ISO được Sở quan tâm thực hiện khi có thay đổi về nhân sự;

4. Số liệu cụ thể (theo Phụ lục 2 đính kèm).

5. Công tác tuyên truyền:

Thực hiện Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 18/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về Tuyên truyền cải cách hành chính tỉnh Sóc Trăng năm 2022. Sở Y tế đã xây dựng Kế hoạch số 12/KH-SYT ngày 28/02/2022 của Sở Y tế tỉnh Sóc Trăng về Tuyên truyền cải cách hành chính ngành Y tế năm 2022 trong ngành y tế.

- Sở Y tế đã chỉ đạo các Trưởng Phòng chức năng, Chánh Thanh tra và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc nghiên cứu, triển khai, quán triệt cho công chức, viên chức, người lao động trong ngành Y tế biết và thực hiện Đề án Văn hóa công vụ, công tác cải cách hành chính (theo Công văn số 441/SYT-VP ngày 28/02/2022 của Sở Y tế).

- Thực hiện tuyên truyền:

+ Hình thức tuyên truyền: Đăng văn bản, 07 bài viết trên Trang thông tin điện tử, Facebook, Zalo của khoa, phòng, cơ quan, đơn vị; niêm yết trên bảng thông báo của khoa, phòng, cơ quan, đơn vị; lồng ghép phổ biến trong các cuộc họp giao ban.

+ Nội dung tuyên truyền, phổ biến: Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa Công vụ; Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 29/12/2021 của Tỉnh ủy Sóc Trăng về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Sóc Trăng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 163/KH-UBND ngày 24/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng

về Cải cách hành chính tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2021–2030; Kế hoạch số 182/KH-UBND ngày 28/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về Thực hiện cải cách hành chính năm 2022 (theo Công văn số 485/SYT-TCHC ngày 07/3/2022; Công văn số 486/SYT-TCHC ngày 07/3/2022; Công văn số 487/SYT-TCHC ngày 07/3/2022 của Sở Y tế).

II. Khó khăn, vướng mắc. không

III. Đề xuất, kiến nghị. không

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (báo cáo);
- BGD Sở;
- Các phòng chức năng;
- Lưu: VT, TCHC

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Võ Quốc Trứ